

# 植物保护学院学习参考资料

(2017 年第 2 期)

植物保护学院党委

2017 年 3 月 13 日

---

## 坚定信心勇担当 追求卓越创一流 努力加快世界一流农业大学建设新步伐

李兴旺

(2017 年 3 月 2 日)

老师们、同学们、同志们：

按照学校工作安排，今天我们在这里召开 2017 年工作会议，对过去一年的工作进行回顾和总结，对新一年的工作进行部署和安排。刚才，学校对 16 年度的先进单位和先进个人进行了表彰，我代表校党委向受表彰的单位和个人表示热烈的祝贺！

2016 年作为“十三五”开局之年，我们的工作成果是丰硕的，成绩单是沉甸甸的。在全校师生的共同努力下，我们在人才培养、学科建设、科研创新、人才队伍建设、国际交流合作、校园民生建设等方面全面开花，学校各项事业发展取得了新突破，

迈出了新步伐，实现了新提高，为“十三五”发展开了个好局，起了个好步。这些成绩是大家努力奋斗的结果，同时各部门、各学院的组织管理工作中也涌现出一系列亮点，提振了大家的士气，为今后工作奠定了良好的基础。为此，学校决定，在现有评优之外，单独设立突出贡献奖励，对去年科研、人才、招生、学科建设等 10 项特色、亮点工作进行物质奖励。评奖就是要树标杆，见贤思齐、比学赶超，鼓励更多的单位改革创新，把勇于担当、真抓实干的旗帜再举高一些，不待扬鞭自奋蹄，学校的事业才能不断发展，向着世界一流农业大学的百年目标迈进。这里我也代表学校表态，如果今后年年有突破、有亮点，学校就年年奖，奖励的力度也可以进一步加大。希望大家都能树立一种争当先进、追求卓越的理念，从而在全校形成你追我赶、竞相奉献的良好氛围，共同推动学校各项事业快速发展。

今年的工作要点，既有抓贯彻落实的硬任务，也有改革创新的新任务，刚才，各位分管校领导对 2017 年各项工作进行了安排，孙校长对学校重点工作做了部署，大家都讲得很好很实，我都赞同。会后，要做好会议精神的传达、贯彻和工作落实。

下面，我讲几点意见，有些是思考和感受，有些是想法和要求，主要的目的就是再给大家鼓鼓劲，坚定建设世界一流农业大学的信心，争取在 2017 年取得更好的成绩。

**一是关于贯彻落实全国高校思政会精神。**去年底召开的全国高校思想政治工作会议，在我国高等教育改革发展史上具有里程

碑意义。习近平总书记发表了三个多小时的重要讲话，为做好新形势下高校思想政治工作、发展高等教育事业指明了方向。陕西省也召开了全省高校思想政治工作会议，娄勤俭书记和胡和平省长对我省贯彻落实全国高校思政会精神提出了具体要求。可以说，贯彻落实高校思政会精神，是学校当前和今后一个时期的重要政治任务。学校各级党组织、各部门，要统一思想，提高认识，把学习贯彻全国思政会精神作为各项工作的思想纲领和行动指南，深刻理解加强和改进学校思想政治工作的特殊重要性和现实紧迫性，把思想和行动统一到中央决策部署上来，把力量和智慧凝聚到落实会议提出的各项任务上来。

上学期，学校集中安排了全国高校思政会精神学习宣传，接下来，就要见诸行动、见诸工作实践。学校要制定贯彻落实中央31号文件精神的整体方案，从统一思想认识、把握工作重点和六个重点、七项基本要求制定具体的落实计划，出台《加强和改进教师思想政治工作的意见》《进一步加强辅导员队伍建设的意见》等若干配套文件，筹备召开学校思想政治工作会议，全校各院系、各部门共同参与，共同研究和分析学校在坚持立德树人根本任务、推进思想政治工作中存在的问题，落实中央决策部署，全面系统的谋划改进思想政治工作的方略、制度和措施，不折不扣地抓好全国思政会精神的贯彻落实，推进学校思想政治工作改革创新，全面推动学校“双一流”建设。

**二是关于教师思想政治工作。**在全国高校思政会上，总书记

特别提出要坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一，着力增强高校教师思想政治工作。总书记提出的“四个相统一”为教师立德树人明确了目标、提供了遵循。我在学校调研时发现，一些学院对教师思想政治工作认识还不到位，工作状况和水平参差不齐，普遍存在开展教师思想政治工作缺乏“阵地”，学院联系教师多半靠电话通知会议，有的党支部甚至在QQ群、微信群上召开支部会，征求意见、讨论问题，教师基本没有集体学习活动的机会，更谈不上进行思想政治的教育。久而久之，导致一些学院（系、所）凝聚力不强、工作上缺乏沟通信任，一些误解、矛盾不断滋生、放大，甚至有学院因此闹出了教师集体上访，对学院声誉、学科发展都造成了无法挽回的破坏和影响。

为了进一步加强教师思想政治工作，学校决定成立党委教师工作部，在党委的领导下，全面负责教师思想政治工作，培养造就理想坚定、道德高尚、学识扎实、仁爱之心的好老师。每周周三下午7、8节课时间为教师集体理论学习活动时间，学习党中央、国务院、教育部、陕西省委、省政府的新部署、新理念，新精神，以及学校党政主要决策部署，研究结合本单位实际贯彻落实问题；给大家提供一个面对面沟通交流的机会，特别是领导班子成员与教授、专家和广大教师之间，要经常面对面，尤其是想法不同、意见不一致时，或者有困难解决不了时，更要坐下来谈清缘由、谈透想法、讲明困难。

各基层党委要加强对教师思想政治工作的领导，一是要筑牢党支部战斗堡垒。完善教工党支部建设，健全教师政治理论学习制度。二是要激励教师党员当先锋、作表率。宣传部去年搞的师德师风演讲比赛，我看就很好。今后还可以在教师中选树更多优秀典型，树立更多的“王辉”式、“陈勇”式教师。三是重点抓好青年教师思想政治工作。学院党委要加强青年教师特别是海归教师、外籍教师的思想政治工作，不断深化青年教师对党的理论、国情社情和学校传统的认知认同。四是要强化考核约束。在引进教师、人才时，要把政治标准放在首位，在年度考核、评优奖励中，要把思想政治表现和课堂教学质量作为首要标准。加强教师教育管理和纪律约束，对违反法律法规、校纪校规的，要严格执纪，及时处理。

三是关于人才工作。校以才兴，人才是强校之本。学校自2003年提出人才强校战略，过去的13年来，学校科研能力明显增强，学术论文水平大幅提高，学科总体水平稳步攀升，这都与人才队伍建设密不可分。去年是学校确定的“人才队伍建设年”，我们围绕“人才队伍建设”这条主线扎实开展工作，在国家标志性人才数量等方面都取得了突破。但是，我们也清楚的看到，目前学校人才工作的局面还不稳固，还很脆弱。随着各高校争取人才的竞争环境日益激烈，我们受限于地域等因素，人才规模效应也不突出，仅仅依靠待遇留住人才，是很难做到“留人、留心”。我来到学校工作的一年多，听到一些专家、教授有离开西农的想

法，也亲自出面做工作挽留过专家、人才。我认为，人才工作是一项系统性，长期性的工作，在人才工作上的投入上只能加强不能削弱。学校今年将在人才办的基础上组建成立党委人才工作部，更好的为人才引进后提供跟踪服务，连续培养，为人才发展创造更好的环境。现在有一种现象，部分人才争着做管理干部，我认为这不是一个好现象，引进人才的目的是提升学校的科研教学能力，提升人才培养质量，不是引进管理干部，这是一种落后的政治文化。我们不反对部分人才兼职管理干部，但不提倡一窝蜂涌向管理岗位。

同时，要靠“感情留人、事业留人”，学院要发挥更加重要的作用。各级党委要把人才工作作为学院党委最重要的工作之一，落实主体责任。一是积极营造有利于人才发展的良好环境。着力营造良好的文化环境、工作环境、政策环境、服务环境，为人才发挥作用、施展才华提供更广阔的舞台；二是要有爱才重才之情。要用感情留人，对人才付出真心真情，千方百计为他们排忧解难，让他们感受到家的温暖和温馨；三是要有容才纳才之量。学院的领导和大牌教授，要有宽广的胸怀，古人云“千里马常有而伯乐不常有”，有些“千里马”年纪大了，就应当主动把自己变成“伯乐”，这就是容才纳才的大胸怀、大气度；四是要有识才用才之智。加强对人才特别是青年人才的关心引领。帮助青年人才尽快适应环境，选择合适团队吸纳他们，选择有利的研究环境让他们安心做研究、做学问。要善用人之长，有识人之智，成人之德。

五是要有引才聚才之法。要主动出击，寻找人才、发现人才、吸引人才，要有“三顾茅庐”的精神，用真情实意打动人才。只有全校教职工进一步统一思想，在人才工作方面形成高度共识，才能推动学校科学发展和办学质量提升，真正实现从数量规模发展向质量内涵型转变。

**四是关于学风建设。**学风是一所大学的灵魂，是学校生存与发展的根本支柱。今年，学校要开展“学风建设年”活动，这是校领导班子经过全面审视、深思熟虑提出的学校全年工作主线。首先，要深刻理解学风的内涵。狭义上讲，大学的学风就是学生在学习方面的精神风貌。但是，我们所提的“学风建设年”活动，绝不仅仅只是扭转学生的学习精神风貌问题，而是一项综合系统工程，涉及到学生学风、教师教风、干部作风、学校校风等方方面面。学生学风的背后，体现的是学校办学思想、教育质量和管理水平，体现的是全校师生思想品质、学习精神和综合素质，体现的是大学文化和大学精神。所以，学风直接影响和决定着立德树人的成效和人才培养的质量，直接影响和决定着学校的生存与发展。其次，要深刻理解开展学风建设的紧迫性。学风的表象方面，我通过调研，确实发现不少问题，比如：学生的课堂出勤率不高，课堂专注度不够、参与积极性不高，刻苦钻研、勤奋踏实劲头不足，创新思维不够等。这些表象的背后，也侧面反映了学校的教风和校风：老师在立德树人上着力还不够，管理服务部门还没有将立德树人这个根本任务内化于心、外化于行，全员育人

的良好格局还未形成，学校优良的办学传统还未完全融入到人才培养的方方面面。教育部部长陈宝生同志提出，在“双一流”建设进程中，高校要进一步转变理念，做到四个“回归”，其中第一个“回归”就是回归常识。教育的常识就是读书，就是要围绕读书来办教育，可见读书才是教育的根本。要读好书，必然离不开优良学风的创建。

最后，要切实推进抓学风带教风转作风。学院党委要充分发挥好政治核心作用，深入分析研判学生学风、教师教风、干部作风方面存在的问题，制定切实可行的方案和措施，把学风建设和党建工作、思想政治工作以及学院其他中心工作统筹考虑，全面推进。强化教师思想政治教育，坚持教育者先受教育，让教师将言传身教、教书育人、立德树人作为一种追求；加强教学管理，把该管的管起来，该严的严起来，解决教师重科研轻教学，在教学中投入不足的问题；制定相应奖励激励措施，调动教师的积极性，使学院教师乐于搞好教学、主动开展教学研究，提升教学的质量和水平。以学风建设促进内涵发展，推动教育教学质量、科学研究水平、人才队伍建设质量、管理水平和服务保障能力的不断提升，真正实现学校质量导向发展方式的转变。

同志们，昨天，学校召开了中央巡视工作动员会，配合中央巡视组开展工作，是当前学校严肃的政治任务，我们一定要以高度的政治责任感和使命感对待巡视工作，珍惜和把握好这次难得的机遇，以巡视促工作，以巡视促整改，以巡视促发展，以更严



的标准、更高的要求，落实好各项整改任务，做到巡视检查和学校发展两手抓、两促进、两不误。今年我们还要接受本科教学审核评估这项“大考”，工作极其繁重、任务极其艰巨。在这里，我想再强调几点：

**一是加强学习，提升能力。**要把学习作为重要政治责任，紧跟党的理论创新步伐，紧贴学校中心任务，经常性学习领会中央的新要求新战略新部署，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，提升党性修养。将十八届六中全会精神、全国高校思想政治工作会议精神落实到具体工作中去。各级领导班子要带头抓学习，以上率下，自觉把学习融入工作、融入生活，推动学习工作化、工作学习化，使学习成为工作、生活的重要组成部分。各级干部要养成自觉学习的良好习惯，特别是新提任的处级干部，要紧紧围绕本部门的中心工作，注重学以致用、学用结合，把学习成果转化为谋划发展、推动发展的思路。

**二是落实责任，强化担当。**学校对今年重点工作作了系统谋划和部署，会前，2017年的工作要点和党建计划已经印发给大家，蓝图已绘就，落实是关键。各党委（党总支）要切实肩负起主体责任，明确责任分工，细化工作安排，认真研究推进，确保任务落实。各职能部门要各负其责、协同推进。领导干部要带头树立担当意识，做到守土有责、守土尽责，切实把落实“十三五”规划、加快“双一流”建设、推进校院两级管理体制改革的重大任务抓在手上，放在心上，扛在肩上，团结和带领广大师生，以

时不我待的精神、开拓进取的气魄勇担使命和责任。

**三是发扬“钉钉子”精神，狠抓实效。**习近平总书记多次强调要发扬“钉钉子”精神，就是要以昂扬向上、奋发进取的精神状态，推动各项方针政策和工作部署的落实，把工作牢牢抓在手上，抓出实效。发扬“钉钉子”精神，一是要“钉得快”。完成工作任务必须行动迅捷，要有只争朝夕状态和说干就干的作风，不能推、不能拖、不能等、不能靠，否则就容易形成“一步赶不上，步步赶不上”的困难局面。二是要“钉得准”，要明确目标，要盯住事关全局的重点工作，把决心转变成行动，把目标转变成实际效果。三是要“钉得牢”，以锲而不舍的精神状态，一锤接着一锤敲，做好每一项重点工作，解决好每一个具体问题，完成每一个节点任务。相关部门要把重点工作推进情况、推进效果纳入日常督办范围，建立督查考核促进工作落实的有效机制。学校也将强化考核结果运用，奖优罚劣，对学校事业做出突出贡献的单位和个人给予表彰奖励，对于工作庸碌无为，任务推动落实不力的单位和个人严肃追责问责。

各位老师，同志们，新的一年已经开始，希望各学院、各部门和广大师生员工，以更加饱满的工作状态、勇于担当的责任感和使命感，将年初定下的各项目标任务落到实处，全力推进学校改革发展各项事业再上新台阶，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！