

# 西北农林科技大学植物保护学院文件

植保〔2017〕02号

---

## 关于印发《西北农林科技大学植物保护学院 “十三五”事业发展规划（2016-2020年）》 的通知

院属各部门：

《西北农林科技大学植物保护学院“十三五”事业发展规划》，经学院党政联席会通过，现予以印发，请认真贯彻执行。

植物保护学院

2017年3月10日

# 西北农林科技大学植物保护学院

## “十三五”事业发展规划（2016-2020年）

“十三五”是学校建设世界一流农业大学的关键阶段和全面实施综合改革的关键时期，也是植物保护学院实现学科发展跨越、全面推进研究型学院建设的重要时期。根据学院现状以及学校“十三五”规划和综合改革的要求，特制定本规划。

### 一、“十二五”主要任务完成情况

“十二五”时期，植物保护学院紧密结合学校及自身发展实际，全院职工抢抓机遇，扎实工作、锐意进取，在队伍建设、人才培养、科学研究、社会服务等方面取得了较好的成绩，初步形成了研究型学院的雏形，为“十三五”发展奠定了基础。

#### （一）发展成就与现状

##### 1、教育教学水平稳步提高

学院从实际出发，加强传统专业，发展新兴专业。以厚基础、强实践、重创新为目标，及时调整修订了本科生和研究生培养方案，进一步促进学生知识、能力、素质全面发展，探索建立高素质创新型人才培养模式。

“十二五”期间，在校本科生维持在800名左右；研究生数量从454名增加到574名，增长了26.4%。目前本科生

与研究生比例达 1.28: 1。“十二五”期间植物保护专业获批教育部、农业部、国家林业局第一批“卓越农林人才教育培养计划改革试点项目”，获批我校首个国家级虚拟仿真实验教学中心建设项目。新增国家级教学创新团队 2 个，陕西省教学团队由 2 个增加至 3 个。新增国家级精品资源共享课程 1 门，国家级视频公开课程 2 门，省级精品资源共享课程 14 门，省级实验教学示范中心 1 个。

五年来，毕业生初次就业率稳定在 90%以上。学生在各类学科、科技创新及创业竞赛中获国家级奖励 17 项。毕业论文获批 1 篇全国百篇优秀博士论文，1 篇全国优秀博士论文提名奖，5 篇陕西省优秀博士论文。4 名博士研究生获得教育部“博士研究生学术新人奖”。

## **2、学科竞争力不断提升**

十二五期间，学院高度重视，大力加强学科建设。在 2012 年教育部组织的学科评估中，植物保护学科位列全国并列第三。2013 年率先在学校组织了学科国际评估，来自 6 个国家 14 所大学的专家对植物保护学科给予了较高评价，并就建设世界一流学科提出了意见和建议。

学院目前有植物保护、制药工程 2 个本科专业；有植物保护一级学科博士点 1 个，植物保护博士后流动站 1 个；有植物病理学、农业昆虫与害虫防治、农药学、有害生物治理生态工程、植保资源利用等 5 个二级学科博士、硕士学位授

权点。植物病理学科是国家重点学科，农业昆虫与害虫防治学科是国家重点(培育)学科，农药学科是陕西省重点学科。

### **3、人才队伍结构不断优化**

学院师资力量雄厚，现有教职工 150 人，其中教授、研究员 43 人，副教授、副研究员 31 人。“十二五”期间，学院引进千人计划（国家特聘专家）1 人，新增“长江学者”特聘教授 1 人、“长江学者”讲座教授 2 人，新增“973”首席专家 1 人，实现了我校“973”项目零的突破。新增国家杰出青年基金获得者 1 人，国家“百千万人才工程”入选者 1 人，国家优秀青年基金获得者 1 人，全国先进工作者 1 人，新增教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 6 人，陕西省教学名师 1 人，宝钢优秀教师特等奖 1 人。

“十二五”期间学院共引进人才 8 人，其中从海外引进 7 人。选聘青年教师 18 人。目前学院具有博硕士学位教师的比例达到 95.6%，其中博士学位比例达 85.6%；博硕士研究生指导教师共 69 人，其中博士生导师 35 人，硕士生导师 69 人。

### **4、科技创新能力进一步增强**

“十二五”期间，学院科技创新能力明显增强。截止 2015 年底，承担国家、省部级科研项目 263 余项，其中获批主持“973”项目 1 项，主持“111”植物病理学创新引智基地项目 1 项，承担国家自然科学基金共计 89 项。2014 年获批优

秀青年科学基金项目 1 项，实现了我校在该类项目上零的突破。2012 年，新增农业部“西北黄土高原作物有害生物综合重点实验室”和“农业部杨凌有害生物野外观测实验站”。

截止 2015 年底，共计到位科研经费 1.77 亿元，获批国家发明专利 36 件，专（编）著 24 部，发表论文 970 篇，其中 SCI 收录 338 篇。获省部级以上奖励 10 项，其中作为第二主持单位完成的“中国小麦条锈菌病原基地综合治理技术体系的构建与应用”获得国家科技进步一等奖，主持的“苹果树腐烂病等重大病害的防治基础和应用研究”获得陕西省科学技术一等奖，参加的“陕西省蔬菜优质高效生产关键技术集成与推广”获得陕西省人民政府推广一等奖，参加的“烟草病虫害鉴定与防治技术”获得国家烟草局科技二等奖。

## 5、国际合作交流日益活跃

“、国际合作交流日益活跃项，其中作为第二主持单位完成的 12 个访问团（组）到世界一流大学访问交流及参加学术会议；选派了 58 名学生赴国外一流大学攻读博士学位或联合培养，选派 24 名教师赴国外高水平大学和科研院所开展一年以上的合作研究（进修）。有 200 多名境外学者来校交流访问，举办高水平国际学术会议 5 场（次），学术报告会 300 多场（次）。学院同美国奥本大学农学院签订本科、研究生“3+2”培养模式协议；承担澳大利亚默多克大学本

科生访学项目，目前已进行 4 期，派出访学交流学生 60 余人。

## **6、党建和思想政治工作切实加强**

“十二五”期间，学院深入开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，院领导班子加强学习，坚持党政联席会议制度，切实提高工作水平、改进领导作风和工作作风。学院党委着力抓好学院领导班子、基层党支部、党员队伍和党风廉政建设等工作，加强师生思想政治工作，为学院改革发展提供了坚强的政治组织保证。召开了学院第二次教职工代表大会，选举产生了学院第二、三届教授委员会，进一步明确了学院的发展方向、办学思路和战略目标。学院注重加强文化建设，注重植保精神的提炼和弘扬，开展了建校 80 周年暨学院办学 78 周年纪念活动，进一步凝聚了人心士气。

### **（二）差距及不足**

在看到“十二五”发展成绩的同时，我们清醒地认识到，与研究型学院建设的目标和学校对植保学科发展的要求相比，学院事业发展中还存在一些突出问题，主要表现在：

一是人才队伍结构需要进一步优化。在现有 43 名正高级职称人员中，45 岁以下的 14 人，40 岁以下的 2 人。40 岁以下正高级职称的人员数量偏少，特别是年轻高端人才偏少，严重制约了学科的持续发展。

二是国家重大项目中标志性成果需要进一步提高。科研人数较多，但力量分散，未形成强有力的团队合力，科学创新能力较弱，重大科研项目和科技成果不足；高水平文章较少，发表的ESI高被引论文篇数较少，科研成果转化的较少。

三是教育教学上，强化研究、整合资源、协调配合不够，国家级精品课程、主编国家级规划教材等数量较少。

## 二、“十三五”发展面临的形势分析

### （一）机遇及挑战

学科发展是学院发展的基础和核心。当前，植保学科发展必须抓住四大重要机遇。一是国务院发布《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，首次对我国建设世界一流大学和学科进行了具体规划。二是“一带一路”发展战略给现代农业发展带来了机遇。三是陕西省印发了《陕西高等学校学科建设发展规划（2016—2020年）》，将植物保护学科列为陕西省A类重点支持学科，计划用5年时间，使学科水平明显提升，社会服务能力显著增强。四是学校实行校院两级管理改革，学校将植保学院作为重点建设的研究型学院，给予政策、经费重点支持。

同时，准确分析植保学院学科目前地位，可以清楚我们面临两项巨大挑战：

一是从第三轮学科评估的总体情况来看，植物保护学科整体得分为84分，与南京农业大学并列第三，前两名为中

国农业大学（92 分）、浙江大学（90 分）。在四个一级指标中，师资队伍与资源排名第三、人才培养质量排名第二、学术声誉排名第四、科学研究水平排名第八。在二级指标中，教学与教材质量、科研获奖、专利转化等三项排名在十名以后。

二是从师资队伍与资源、科学研究水平这几年发展情况对比来看，我们尚无特别明显的优势，在科研获奖、专利转化、教学成果奖方面的短板依然存在，下一轮学科评估中超越分差 6 分的浙江大学难度较大，还存在被发展势头强劲的南京农业大学超越的可能。

因此，“十三五”期间，我们面临很好的发展环境，同时也面对巨大的压力和挑战。我们必须认真分析，提前谋划，主动加力，突破发展瓶颈，朝着既定目标努力奋进。

## （二）总体思路

服务国家战略需求，面向学科国际前沿，坚持以提高人才培养质量为本，以一流学科建设为核心，以人才队伍建设为抓手，以提升内部管理水平为基础，加强国际交流合作，努力将植保学科建设成为国内一流、国际知名的学科，将植保学院建成国际知名的高水平研究型学院。

## （三）发展目标

**近期目标：**到 2020 年左右，植保学科总体达到国内领先水平，在全国排名第三，力争第二位。

长远目标：到 2034 年，建成国际一流的高水平研究型学院。

#### （四）核心发展指标规划

类别	具体指标	规划值
学科建设	学科评估排名位次	2-3
师资队伍	新增院士	1
	新增长江特聘/讲座	2-3
	新增杰青、优青	2-3
	新增“千人计划”/青年“千人计划”	2-3
	新增专任教师博士化率（%）	100
科学研究	科研经费（亿元）	2.0-2.5
	重大科研项目数	1-2
	ESI 高被引论文	8-10
	SCI/ I 区/ II 区	600/200/300
	SSCI/EI	
	CSSCI	
	出版学术专著数	4-5
	新增国家级实验室/基地	
	新增省部级实验室/基地	1-2
	国家级三大奖（一等/二等）	1-2
	省部级三大奖（特等/一等）	1-2
	教育部高校科研优秀成果奖（一等/二等/三等，人文）	1-2
	省级哲学人文社科（特等/一等，人文）	
发明专利授权数	30-40	
人才培养	本科生规模	700
	硕士生规模	500
	博士生规模	150-200
	新增国家级教学成果奖（特等/一等/二等）	
	新增省部级教学成果奖（特等/一等）	1-2
	新增高等学校教学名师奖	1-2

	国家级精品教材/国家级规划教材	1-2
社会服务		开展技术培训 20-30 场次，培训技术人员 5000-20000 人，建立科技示范推广基地 1 个，努力将《昆虫分类学报》建设成为 SCI 期刊。
其他		争取横向经费 1000 万，组建一支产业推广服务队伍

### 三、“十三五”主要任务与举措

#### (一) 主要任务

“十三五”期间，学院要保持在第三轮学科评估中的优势，弥补第三轮学科评估中的短板，要重点在以下六方面实现突破：

#### 1、在主持国家重大项目上有所突破

瞄准国家战略需求，整合学院资源，争取在作物病虫害防控、生物源农药创制等方面主持国家重大项目 1 项以上。

#### 2、在师资培养、高层次人才引进上有所突破

坚持培养、引进并重，培养或引进院士 1 人，千人计划、青年千人计划 2-3 人，国家杰青、优青 2-3 人，省部级以上学术团队 1-2 支，优秀博士 40-50 人，汇集一支以高端人才为核心的学科队伍。

#### 3、在科研成果产出上有所突破

力争在 Nature、Science、Cell 等高水平期刊上以第一署名单位发表高水平科研论文。发表 SCI 论文 600 篇，其中

JCR1 区 200 篇，JCR2 区 300 篇。授权国家发明专利 30-40 项，努力促成成果转化。

#### **4、在获批国家级成果奖励上有所突破**

对苹果树腐烂病、小麦条锈病等方向的研究成果进行整合和总结，申报国家级的奖项，争取以植保学院为第一完成单位获得 1 项以上国家科学技术进步奖。

#### **5、在教材编写数量与质量上有所突破**

鼓励教师积极参与全国统编教材编写，力争主编《植物检疫学》、《植物免疫学》等国家级规划教材。

#### **6、在学院管理上有所突破**

以校院两级管理改革为契机，以制度为基础，规范管理以运行机制为核心，探索形成符合现代大学制度的学院管理体制，形成教师潜心科研教学、学生积极提升创新能力和综合素质的良好氛围。

### **(二) 主要举措**

#### **1、大力实施学科立院战略，提升学科创新能力**

在现有发展趋势基础上，以“瞄准前沿、把握方向、注重特色、发挥优势、重点建设、整体推进”作为学科建设方针。着眼学科前沿，立足西北，抢抓区位优势，以切实解决西北农业生产中的重大战略和技术问题为导向，调整研究方向；进一步整合资源，建立植物保护科技创新平台；在进一步凝炼学科方向，促进各学科协调发展，重点鼓励具有学院

特色的专业研究所建设，突出在小麦条锈病、小麦赤霉病、苹果树腐烂病、马铃薯晚疫病、昆虫系统学、农业有害生物综合治理、生物源农药创制与研发等方面的优势和特色，促进学科达到国内领先、国际一流水平。

## **2、大力实施人才强院战略，建设高水平师资队伍**

以学科急需、注重质量、分步实施、追求实效为出发点，加大高层次人才培养和引进作为首要目标任务。每年吸引师资5—10人，其中三分之一来自国外。继续加大领军人才引进力度，加大对校级卓越人才、卓越新星支持力度；坚持培养与引进并重，通过出国留学、吸引优秀留学人员、在学校与省级科研项目推荐、研究生招生指标配置等方面的倾斜政策，营造优秀青年科技人才成长的良好氛围，使一批中青年骨干脱颖而出，成为学院科技创新的主力；建立和完善学术团队管理机制，探索建立以贡献和业绩为导向的人才评价机制、量化考核办法、职称评审政策，加大教学奖励力度，为人才发展提供良好的发展空间，构建一支高水平的师资队伍。优化整合现有资源，集成优势资源，挖掘人力资源潜力，加强科研创新团队建设，争取在国家自然科学基金委创新研究群体项目方面取得突破。

## **3、大力实施科技创新战略，提升科研服务水平**

加强原创性研究，瞄准学科领域的重大科学和技术问题，组织和谋划重大科研项目、重大科技成果申报。力争在承担

重大项目、高水平科研成果产出和获得国家级奖励等方面取得所突破；调整科研奖励政策，鼓励高端、打造精品，在保持学术论文数量的基础上，争取在高水平论文上有所突破；进一步整合资源，建设植物保护科技创新平台，服务学院科研工作；与相关学院合建苹果有害生物治理研究中心和小麦有害生物研究中心，申请筹建养虫楼，使学院科研平台成为全国具有较高影响力的研究中心；制定有效措施，加强科研成果在产业中的转化及应用；根据农业生产中的重大植保问题和植保技术的市场需求情况，密切为生产服务，积极开展植物病虫害生产调研、撰写病虫害疫情报告，对基层农技干部和农民进行技术培训或专题讲座，深入田间地头现场指导农民开展病虫害防治工作。不断社会服务的能力。充分发挥农药学的学科优势和特色，围绕国家“减肥减药”的总体要求和目标，加强生物农药创制研究。

#### **4、大力实施创新人才培养战略，促进人才培养质量提高**

以培养植保领域拔尖创新人才为重点，结合植物保护拔尖创新人才培养方案，通过改革招收机制与培养模式等措施，从本科生创新班培养模式、硕士生免试推荐、硕博连读和提前攻博等方式吸引和选拔优秀生源；为学生配备科研指导教师，鼓励学生大二或者大三提前进入实验室，提升学生创新精神和动手能力，全面提高本科生培养质量；完善研究生导

师招生资格年度审核办法，全面实施博士研究生招生拔尖创-审核制”。成立博硕士研究生指导委员会，加强对研究生培养过程的监督；加强研究生课程建设，进一步提高教学质量；加强研究生学术和出国访学，扩大研究生国际视野，把握学科前沿。

### **5、大力实施国际化战略，扩大在国内外的学术影响**

广泛开展常态化国际交流与合作，鼓励和支持科教人员主持国际合作研究项目、在国际学术组织中担任重要职务，吸引外国留学生来院攻读博士学位或做博士后研究；选派博士研究生和青年教师出国进修、联合培养、攻读学位或参加合作研究每年 10 人次以上；加强国际学术研究平台（基地）建设，积极举（承）办高水平国际学术会议每年 1 次以上；积极邀请国际名校的专家学者来院讲学或者合作研究，每年不少于 40 人次；积极探索与国际名校联合办学的新模式，进一步拓展本科生赴海外高水平大学访学活动，每年本科生出国访学 20 人次以上。

### **6、大力实施规章建院战略，提升学院总体管理水平**

按照学院发展目标和校院两级管理改革的要求，深化学院管理改革。厘清学院治理机构，实行党政联席会集体决策下的院长负责制，发挥党委、学院教授委员会、教代会等的重要作用；坚持“三重一大”决策制度，进一步建立完善学院规章制度，促进管理的制度化、规范化，确保学院规范运

行；进一步解放思想，更新观念，创新工作，形成与研究型学院建设相协调的管理理念、管理机构、工作机制和人员配备。

## **7、大力加强学院文化建设，凝聚形成和谐发展的良好氛围**

深刻挖掘、总结凝练，努力构建富有历史内涵、时代风格和鲜明特色的植保文化；充分发挥院训、院徽、院史和杰出校友在大学文化建设中的作用，不断丰富和发展其精神内涵；弘扬勇于创新、严谨治学的学术风尚，倡导学术自由，强化学术交流，形成良好的教风学风。加大先进典型宣传力度，强化学院标识建设，树立良好的学院形象。

## **四、加强党建工作，发挥政治核心作用**

按照全面从严治党的要求，推进党的建设各项工作，发挥学院党委的政治核心和监督保证作用。加强学院领导班子建设，突出提高班子谋大事、抓落实的意识和能力；按照研究型学院的机构框架要求，调整党支部设置；创新支部活动方式，探索党员教育管理新模式，有效发挥党支部组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。

坚持立德树人，以教授接待日为主要抓手，把培育和践行社会主义核心价值观融入教书育人全过程；强化思想引领，加强师德师风建设；严格落实党风廉政建设的各项规定和要求，营造风清气正的院内环境。

## 五、“十三五”规划的检查与考核

“十三五”规划是学院今后五年发展的纲领性文件，必须通过强有力的检查和考核机制确保落实。

1、学院党政领导班子全面负责“十三五”规划的实施、任务落实和检查考核工作。同时，为加强学院学科建设和研究型学院建设，邀请校领导和职能处室负责人、国内外知名专家、校友代表等组成学院发展指导委员会，就学院改革发展中的重大问题进行咨询；进一步完善教授委员会制度，充分发挥专家在学院改革发展中的主体作用。

2、明确任务分工。学院根据规划要求，明确各项任务的完成时限、主要负责人等，结合年度目标责任书，层层落实。

3、实行年度考评制度。每年末，由院内各二级单位进行自查，并向学院汇报执行情况；学院向学校汇报并向全院职工公布，接受监督。

4、实行专家考评和学校终期考核制度。在规划执行中期，邀请校内外专家和相关职能部门对规划执行情况进行检查考评，并提出改进意见；“十三五”末期，在学院自查基础上，请学校对学院工作进行考核，总结验收目标完成情况。